

2019-2020 District Goals



Piiri: District 107 M
VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 50% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Etukäteissuunnitelma riittävän aikaisin.

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 100% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Lisätään heidän MyCLI koulutustaan

JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

Lionien johtakoulutusinstituutit

Toimivuonna 2019-2020, piiri tulee etsimään 2 kriteerit täyttävää ehdokasta hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Internationalin järjestämiin koulutustapahtumiin alueellamme.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa pätevien ehdokkaiden löytämiseksi instituutteihin.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Kerron omia kokemuksiani ja pyrin antamaan kuvan, lions koulutus on myös käyttökelpoinen muualla.

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	30
2. neljännes	35
3. neljännes	35
4. neljännes	20

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 120 uutta jäsentä.

Tehtävät:

Piirissä otetaan jäseniksi 16 uutta lionia, jotka ovat alle 40-vuotiaita.

Piirissä järjestetään vähintään 16 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa.

Kaikki piirin klubit asettavat niiden omat jäsenyystavoitteet.

Piiriin tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	0	0
2. neljännes	0	0
3. neljännes	1	24
4. neljännes	0	0

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 1 uutta klubia.

Joissa on vähintään 24 perustajajäsentä.

Tehtävät:

Piiriin varmistaa, että kaikki opaslionit on koulutettu ja he toimivat uusien klubien tukena.

Piiriin järjestää Uusien klubien kehittämiskokouksen.

Piirissä perustetaan 1 leoklubia.

Piiriin perustetaan 1 teemaklubia.

Ympäristöteemaklubi, naisklubi tai maahanmuuttajateemaklubi.

Piiriin tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Jäsenkasvun kehittämisen apurahat, Uuden klubin kehittämisopas, Kysy Pois! opas).

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	15
2. neljännes	25
3. neljännes	15
4. neljännes	30

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 85 jäsentä.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat "Klubin arv sanat" -kyselyä. Piirini tulee käyttämään Klubin laatuoloitetta tukemaan jäsenten säilyttämistä. Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia. Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Kehitetään aktiiviteettien yhteydessä tapahtuvaa jäsenhankintaa. Jäsenkasvun vahvistamista tukee "HAKU PÄÄLLÄ" kampanja sekä kysy yhden sijasta kolmea kampanja.

Kutsu klubikokoukseen tutustumaan klubin toimintaan

NETTOKASVUN TAVOITE

120	+	24	-	85	=	59
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)	+	Toimivuoden perustajajäsenten tavoite	-	Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite	=	NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 140000 ihmistä.

Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 50000 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita).

Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruuopas).

Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Diabeteskävely, sydäniskurikampaja, Puhtaat vedet kampanajat

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 3500 palveluaktiiviteettia.

Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohteistamme.

PALVELUAKTIVITEETTIENTIEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 96 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Kannustan kaikkia jäseniä (tai kaikkia klubipresidenttejä) piirissäni lataamaan MyLion-sovelluksen ja käyttämään sitä kaikissa palveluprojekteissa.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiiviteeteista).

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Otetaan esille selkeitä ja yksinkertaisia tapoja tehdä palvelua. Tuetaan klubien aktiiviteetteja. Positiivinen viestintä.

Kaksi tärkeintä projektia piirin toimintasuunnitelmaan.

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 100 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevansa säätiötä tekemällä lahjoituksen.

Tehtävät:

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen

Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$20.00.

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$13000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Tehtävät:

Piirini tulee keräämään US\$13000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Piirikuvnöörin klubivierailujen yhteydessä tuodaan esille LCIF:n toimintaa ja kannustetaan lahjoituksiin LCIF.

Kehitetään "luova" ja "kannustava" tapa kertoa LCIF:n toiminnasta. Käytetään asiassa sopivia videoita.

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 90% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirini kertoo lioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea.

Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikubernöörinä.

KAIKISTA piiriini myönnettyistä apurahoista 100% projektiraporteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

MyLion Web ei ole käytössä Suomessa. Käytetään MyCLI raportointia.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Piirikubernöörin klubivierailujen yhteydessä tuodaan esille LCIF:n toimintaa ja kannustetaan lahjoituksiin LCIF.

Kehitetään "luova" ja "kannustava" tapa kertoa LCIF:n toiminnasta.